

**Załącznik nr 14. Plany szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dla Miasta Torunia”**

Lp.	Nazwa szkolenia	Planowany termin szkolenia	Dla kogo szkolenie jest przewidziane
1	Lokalna Strategia Rozwoju – podstawy	1. I półrocze 2017r. 2. Na wniosek pracowników biura lub członków Rady Programowej	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej (min. 10 osobodni)
2.	Jakie koszty można ponosić w ramach projektów EFS	1. I półrocze 2017r. 2. II półrocze 2018r. 3. I półrocze 2019r. 4. Na wniosek pracowników biura lub członków Rady Programowej	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej (min. 10 osobodni)
3	Generator wniosków o dofinansowanie na granty - warsztaty	1. II półrocze 2018r.	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej (min. 10 osobodni)
4	RODO – jak stosować nowe zasady	1. II półrocze 2018r.	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej, Zarząd (10 osobodni)
5	Zasady oceny i wyboru projektów do finansowania w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju LGD „Dla Miasta Torunia”	1. II półrocze 2018r. 2. na wniosek pracowników biura lub członków Rady Programowej	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej, Zarząd (min. 10 osobodni)
6	Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Rozwoju „Dla Miasta Torunia”	1. II półrocze 2018r. 2. na wniosek pracowników biura lub członków Rady Programowej	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej, Zarząd (min. 10 osobodni)
7	Cykl realizacji projektu, czyli od problemu do rezultatu	1. II półrocze 2018r. 2. na wniosek pracowników biura lub członków Rady Programowej	Pracownicy biura LGD, członkowie Rady Programowej (min. 10 osobodni)

Załącznik do uchwały  
nr 01/02/2019  
Toruń, dn. 22.02.2019r

**Jędrzej Binkowski**  
Prezes Zarządu Stowarzyszenia  
Lokalna Grupa Działania  
"Dla Miasta Torunia"

**Paweł Piotrowicz**  
Wiceprezes Zarządu Stowarzyszenia  
Lokalna Grupa Działania  
"Dla Miasta Torunia"

